

日本不動産管理株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～令和 7 年 3 月 31 日

2. 内容

目標 1：従業員全体の所定外労働時間を月平均 45 時間以内とし、
女性社員の継続雇用を促進する。

〔対策〕

- ・平成 28 年 4 月 所定外労働の現状を把握
- ・管理職会議での研修及び社員への周知

目標 2：通常労働者に占める女性労働者の割合を 12%とする。

〔対策〕

- ・令和 4 年 11 月 現状把握 現状：産業平均値 25%のところ、10%
- ・令和 5 年～ 原因の究明、改善策の検討

〔取組〕

- ・女性契約社員の正社員登用の機会を増やす
- ・採用時に積極的に女性を採用する
- ・残業時間を削減し、女性社員の継続雇用を促進する